



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ที่ นพ ๗๖๔๐๑ /

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลพะทาย

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย มีผลคะแนนรวม ๗๘.๑๑ อยู่ในระดับ B ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จากตัวชี้วัดการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ตลอดทั้งเสนอกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น (รายละเอียดปรากฏตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้)

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่องและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมขับเคลื่อนการประเมินโดยผู้บริหารบุคคลากรทุกคน ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ไปในทิศทางเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายสมยศ เหมะรุรินทร์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราภรณ์ คำแหง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

ลงชื่อ.....

(นายวิชัย สุรินาม)

นายก้องการบริหารส่วนตำบลพะทาย

รายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

คำนำ

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการพัฒนารายละเอียดเนื้อหาและขั้นตอนการประเมินให้เกิดความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน และสามารถพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง (continuous improvement) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกันได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการปรับกระบวนการประเมินบางขั้นตอนเพื่อสร้างโอกาสและส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งมากยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการกำหนดให้หน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน เข้ามามีส่วนร่วมในการยกระดับผลการประเมินของหน่วยงาน การเพิ่มระยะเวลาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์กรธุรกิจเอกชน หรือประชาชนผู้รับบริการได้เข้ามามีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น และการกำหนดให้คณะที่ปรึกษาการประเมินได้มีบทบาทสำคัญในการรับฟังข้อชี้แจงจากหน่วยงานและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มียอดอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ความเป็นมาของการประเมิน

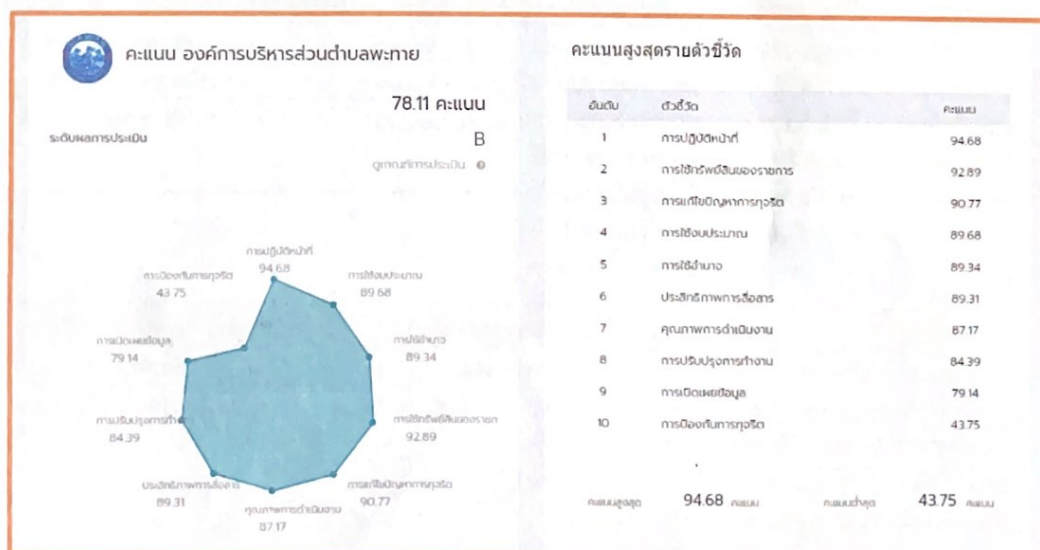
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

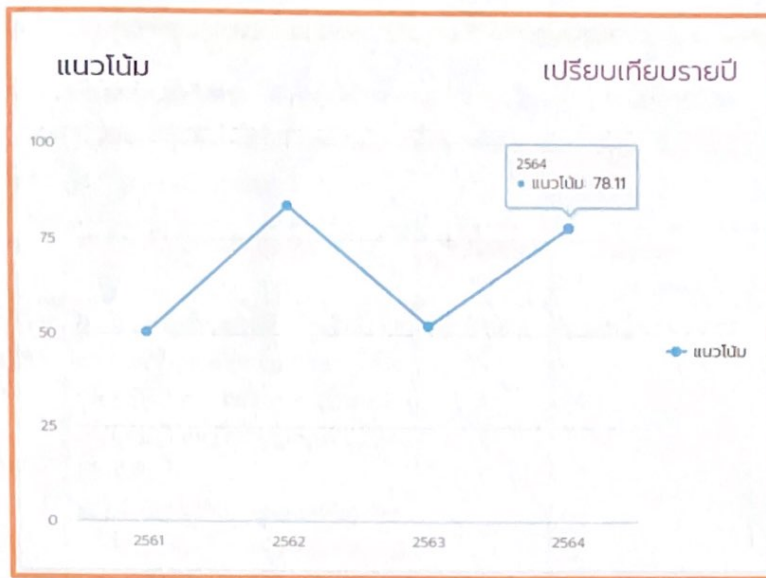
ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการทำงานร่วมกันของหน่วยงานร่วมกำกับติดตามทั้ง ๕ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท., กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น , สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐจำนวน ๘,๓๐๐ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติบริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ จึงกล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย พบว่ามีผลคะแนน ๗๘.๑๑ อยู่ในระดับ B ดังนี้





การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๑.๔๗ คะแนน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๖๘ คะแนน	ผลคะแนน IIT ประเด็นที่ควรปรับปรุงคือการใช้อำนาจ ต้องมีความชอบธรรมในการมอบหมายงาน การประเมินผลงาน และการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ รวมไปถึงไม่ให้มีการใช้อำนาจกับผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานมีการบริหารงานบุคคลตามหลักเกณฑ์ ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ในการเลื่อนขั้นตำแหน่งใด ๆ
๒. การใช้งบประมาณ	๘๙.๖๘ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๙.๓๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๙๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๗๗ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๖.๙๕ คะแนน		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๑๗ คะแนน	ผลคะแนน EIT ควรมีการปรับปรุงระบบการทำงานคือปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการทำงานที่มีขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๓๑ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๓๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๖๑.๔๕ คะแนน		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๑๔ คะแนน	ผลคะแนน OIT การป้องกันการทุจริต ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป็นการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ทำให้ต้องศึกษารายละเอียดแนวทางการจัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นตามที่ได้กำหนด เพื่อให้ตรงกับการตรวจและนำเข้าข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕ คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำของ องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ซึ่งได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม
๑. พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมอย่างแท้จริง	๑. จัดอบรมสัมมนาเพื่อสร้างจิตสำนึก และกระตุ้นบุคลากรในองค์กรให้เป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เป็นคนมีคุณธรรม ยึดหลักประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ๒. สร้างแรงจูงใจกับบุคลากรในองค์กร โดยการมอบรางวัลบุคคลแห่งปีที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงาน สิ้นปีงบประมาณหรือเมื่อการดำเนินงานเสร็จสิ้น
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการทำงานและเครื่องมือต่าง ๆ ในการให้บริการประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนอง ครอบคลุมการใช้ รวดเร็วทันเวลา	๑. กำหนดเป้าหมายระยะเวลาในการทำงานบริการประชาชนอย่างชัดเจน มีมาตรการกำกับดูแลควบคุมให้เป็นไปตามเป้าหมาย ๒. เพิ่มช่องทาง E-Service ให้แก่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกมากขึ้น	ทุกหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงาน สิ้นปีงบประมาณหรือเมื่อการดำเนินงานเสร็จสิ้น
๓. ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วน สามารถตรวจสอบได้	๑. เผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. จัดทำมาตรการต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน เช่น จุดบริการข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการ ณ สำนักงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงาน สิ้นปีงบประมาณหรือเมื่อการดำเนินงานเสร็จสิ้น
๔. ส่งเสริมให้ความรู้ เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน	๑. มีการแต่งตั้ง คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. จัดทำมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต เช่น นโยบายไม่รับของขวัญและอื่น ๆ ตามตัวชี้วัดของ ป.ป.ช. กำหนด	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงาน สิ้นปีงบประมาณหรือเมื่อการดำเนินงานเสร็จสิ้น