



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๘,๑๙ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | จำนวน ๒ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

- ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามกำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่สามารถให้เข้าสอบแข่งขันได้

๒.๒ คุณสมบัติความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้เฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่านั้น ตามที่คณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลพะทายกำหนด แนบท้ายประกาศรับสมัครสอบ (ผนวก ก)

๓. อัตราค่าตอบแทน

ผู้สอบแข่งขันได้และได้ทำสัญญาจ้างกับทางองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย จะได้รับอัตราค่าตอบแทน

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวม ๑๑,๐๐๐.- บาท

๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวม ๑๑,๐๐๐.- บาท

๔. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร และวิธีการรับสมัคร

๔.๑ กำหนดการรับสมัครสอบ ระหว่างวันที่ ๙-๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย (วันวันหยุดราชการ) และสามารถติดต่อสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ สถานที่รับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองซึ่งสามารถยื่นใบสมัครได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในวันสมัครสอบ ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป (ให้เขียนชื่อ - สกุล หลังรูปด้วย)

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครจำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันเปิดรับสมัครสอบ

๕. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๔) ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนว่า “รับรองสำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ไม่รับสมัครฯ พระภิกษุหรือสามเณรตามหนังสือที่ นว ๘๙/ ๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือก ก็จะไม่อนุญาตให้ เข้าห้องสอบ

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐.- บาท และจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณี ใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ให้จ่ายคืน ค่าธรรมเนียมสอบให้กับผู้สมัครสอบมิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๗. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย จะทำสัญญาจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไป คราวละไม่เกิน ๑ ปี

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ จะประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘

๙. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

-หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา แบ่งเป็น ๓ ภาค คือ

๙.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๓๐ คะแนน)

๙.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) (๓๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ผนวก ข)

๙.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ (๔๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

-หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ตำแหน่งคนงานทั่วไป โดยวิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์

/๑๐.วัน เวลา สถานที่...

๑๐. วัน เวลา สถานที่วิธีดำเนินการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย จะดำเนินการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์
ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา ดังนี้

- สอบข้อเขียน ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.
- สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เวลา ๑๐.๑๐ – ๑๑.๑๐ น.
- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

ในวันศุกร์ ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ตำแหน่งคนงานทั่วไป
เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ในวันศุกร์ ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

กำหนดให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ต้องผ่านเกณฑ์การสอบในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๒. ประกาศผลการสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนภาคความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า และถ้าคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในวันจันทร์ ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ บ้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย หรือทางเว็บไซต์ www.patai.go.th

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ กำหนดอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เว้นแต่มีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกครั้งนี้ถือเป็นอันยกเลิก

๑๓. การสั่งจ้างและบรรจุแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก โดยสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ที่ได้อันดับที่ ๑ ก่อน เว้นแต่ผู้ที่สอบได้อันดับที่ ๑ จะสละสิทธิ ก็จะทำเนิการจ้างผู้ที่อยู่ในอันดับต่อไป หากตรวจสอบภายหลังว่าผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อาจถอนรายชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นายทิพพล บุญยั้ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

ผนวก ก

เอกสารแนบท้าย

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

รายละเอียดการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

๑. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา เพื่อนำมาใช้ในกิจการต่างๆ ของหน่วยงาน โดยควบคุมดูแลขั้นตอนการผลิต ให้เป็นมาตรฐาน แก่ผู้มารับบริการ จัดหาแหล่งน้ำดิบที่เหมาะสม สถานที่ใช้ในการผลิต วัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น และกระบวนการผลิตที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ จดมิเตอร์น้ำประปาหมู่บ้าน จัดเก็บค่าน้ำประปาหมู่บ้าน และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก.) จำนวน ๕๐ ข้อ ๑. รัฐธรรมนูญไทยแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ/คำสั่ง คสช. ๒. พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖)พ.ศ.๒๕๕๒ ๓. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ๔. พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๕. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ด้านความเข้าใจภาษา ๖. ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจและสังคม ๗. ความรู้เกี่ยวกับการคิดคำนวณ ด้านเหตุผล	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข) ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อบต.พะทาย (ชั้น ๒)
ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) จำนวน ๕๐ ข้อ ๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการบริหารกิจการและบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๘	๑๐๐	

<p>ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคสอบสัมภาษณ์)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. บุคลิกภาพ ๒. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๓. ทักษะคิด และแรงจูงใจ ๔. จริยธรรมและคุณธรรม ๕. ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ๖. ปฏิภาณไหวพริบ ๗. ท่วงทีวาจา การพูดโต้ตอบ ๘. ทักษะติดต่อองค์กรและหน่วยงาน ๙. ประวัติการทำงาน ๑๐. สุขภาพร่างกาย 	<p>๑๐๐</p>	<p>สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๑.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม อบต. พะทาย (ชั้น ๒)</p>
<p>รวม</p>	<p>๓๐๐</p>	

๔. ระยะเวลาการจ้าง

- ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คราวละไม่เกิน ๑ ปีนับตั้งแต่วันที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย มีคำสั่งจ้าง (ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง – วันสิ้นปีงบประมาณคือ ๓๐ กันยายน ของแต่ละปี) และจะมีการประเมินผล การปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง เพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง หรือเลิกจ้าง ทั้งนี้ให้เป็นไปตามงบประมาณของ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)

๕. อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ๒,๐๐๐.- บาท
- รวมเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐.- บาท

หมายเหตุ : ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

ผนวก ก

เอกสารแนบท้าย

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

รายละเอียดการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๑. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เป็นผู้จบการศึกษาในระดับไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินผู้สมัครสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัครสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคสอบสัมภาษณ์) ๑. บุคลิกภาพ ๒. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๓. ทัศนคติ และแรงจูงใจ ๔. จริยธรรมและคุณธรรม ๕. ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ๖. ปฏิภาณไหวพริบ ๗. ท่วงทีวาจา การพูดโต้ตอบ ๘. ทัศนคติต่อองค์กรและหน่วยงาน ๙. ประวัติการทำงาน ๑๐. สุขภาพร่างกาย	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๑.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม อบต. พะทาย (ชั้น ๒)
รวม	๑๐๐	

๕. ระยะเวลาการจ้าง

- ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คราวละไม่เกิน ๑ ปีนับตั้งแต่วันที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย มีคำสั่งจ้าง (ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง – วันสิ้นปีงบประมาณคือ ๓๐ กันยายน ของแต่ละปี) และจะมีการประเมินผล การปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง เพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง หรือเลิกจ้าง ทั้งนี้ให้เป็นไปตามงบประมาณของ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)

๖. อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	๘,๐๐๐.- บาท
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี	๒,๐๐๐.- บาท
รวมเงินทั้งสิ้น	๑๐,๐๐๐.- บาท

หมายเหตุ : ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย