



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ที่ นพ ๗๖๔๐๑ / -

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย มีผลคะแนนรวม ๘๙.๘๙ อยู่ในระดับ A ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จากตัวชี้วัดการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ตลอดทั้งเสนอกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น (รายละเอียดปรากฏตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้)

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมขับเคลื่อนการประเมินโดยผู้บริหารบุคคลากรทุกคน ให้เพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่องและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการความสำคัญในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ไปในทิศทางเดียวกัน


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....


(นางสนองรัก ราชพิง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....


(นางสาวจิราภรณ์ คำแหง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

ลงชื่อ.....


(นายวิชัย สุรินาม)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

รายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

คำนำ

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการพัฒนารายละเอียดเนื้อหาและขั้นตอนการประเมินให้เกิดความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน และสามารถพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง (continuous improvement) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกันได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการปรับกระบวนการประเมินบางขั้นตอนเพื่อสร้างโอกาสและส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งมากยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการกำหนดให้หน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน เข้ามามีส่วนร่วมในการยกระดับผลการประเมินของหน่วยงาน การเพิ่มระยะเวลาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์กรธุรกิจเอกชน หรือประชาชนผู้รับบริการได้เข้ามามีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น และการกำหนดให้คณะที่ปรึกษาการประเมินได้มีบทบาทสำคัญในการรับฟังข้อชี้แจงจากหน่วยงานและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CP) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ความเป็นมาของการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

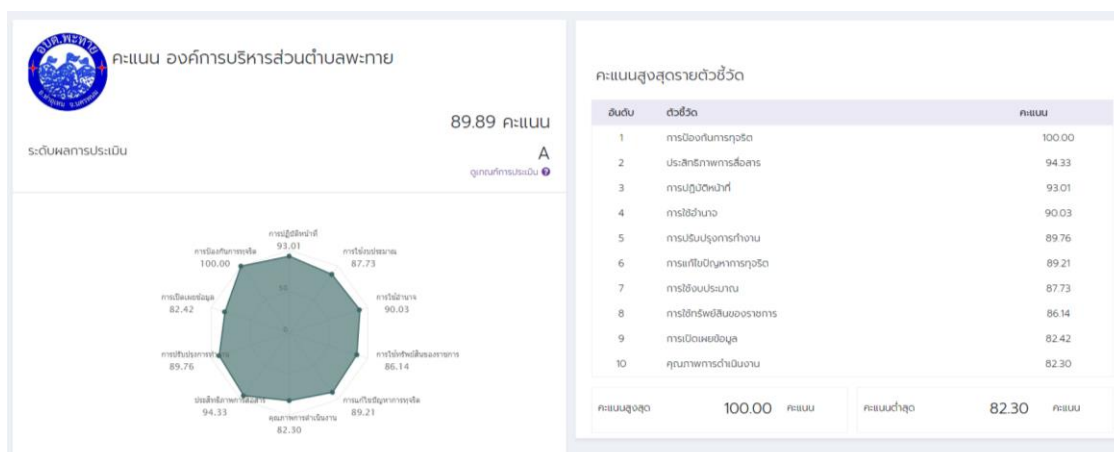
ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการทำงานร่วมกันของหน่วยงานร่วมกำกับติดตามทั้ง ๕ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท., กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น , สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐจำนวน ๘,๓๐๐ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมินครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติบริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ จึงกล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

วิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์ส่วนตำบลพะทาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย พบว่ามีผลคะแนน ๘๙.๘๙ อยู่ในระดับ A ดังนี้



การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๒๓ คะแนน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๐๑	ผลคะแนน IIT ประเด็นที่ควรปรับปรุงคือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทุกครั้งที่มีการใช้ทรัพย์สินของราชการต้องมีการทำบันทึก หรือทำเรื่องขออนุมัติ โดยใช้ โดยทำตามขั้นตอนกระบวนการตามที่องค์กรได้กำหนด เพื่อให้ง่ายต่อการให้บริการและป้องกันทรัพย์สินเสียหาย ขำรุค
๒. การใช้งบประมาณ	๘๗.๗๓	
๓. การใช้อำนาจ	๙๐.๐๓	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๑๔	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๒๑	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๘.๘๐ คะแนน		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๓๐	ผลคะแนน EIT ควรให้มีคุณภาพในการดำเนินงาน คือ คุณภาพของการปฏิบัติงาน ต้องมีกระบวนการทำงานอย่างเป็นขั้นตอน สะดวก รวดเร็ว และนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์กับงานและกับการบริการผู้ที่มาติดต่อขอใช้บริการ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการประเมินคุณภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่และสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๓๓	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๗๖	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๑.๒๑ คะแนน		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๔๒	ผลคะแนน OIT ประเด็นที่ควรปรับปรุงคือ การเปิดเผยข้อมูล ทางหน่วยงานควรมีการอัปเดต หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอยู่ตลอดเวลา อัปเดตข่าวสารต่างๆผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือเฟซบุ๊กเพื่อให้ประชาชน หรือผู้รับบริการทราบถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆของหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำของ องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ซึ่งได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม
๑. พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมอย่างแท้จริง	๑. จัดอบรมสัมมนาเพื่อสร้างจิตสำนึกและกระตุ้นบุคลากรในองค์กรให้เป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เป็นคนมีคุณธรรม ยึดหลักประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ๒. สร้างแรงจูงใจกับบุคลากรในองค์กรโดยการมอบรางวัลบุคคลแห่งปีที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานสิ้นปีงบประมาณหรือเมื่อการดำเนินงานเสร็จสิ้น
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการทำงานและเครื่องมือต่างๆ ในการให้บริการประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองครบต่อการใช้ รวดเร็วทันเวลา	๑. กำหนดเป้าหมายระยะเวลาในการทำงานบริการประชาชนอย่างชัดเจนมีมาตรการกำกับดูแลควบคุมให้เป็นไปตามเป้าหมาย ๒. เพิ่มช่องทาง E-Service ให้แก่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกมากขึ้น	ทุกหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานสิ้นปีงบประมาณหรือเมื่อการดำเนินงานเสร็จสิ้น
๓. ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วน สามารถตรวจสอบได้	๑. เผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. จัดทำมาตรการต่างๆ ภายในหน่วยงาน เช่น จุดบริการข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการ ณ สำนักงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานสิ้นปีงบประมาณหรือเมื่อการดำเนินงานเสร็จสิ้น
๔. ส่งเสริมให้ความรู้ เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน	๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. จัดทำมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต เช่น นโยบายไม่รับของขวัญและอื่นๆ ตามตัวชี้วัดของ ป.ป.ช. กำหนด	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานสิ้นปีงบประมาณหรือเมื่อการดำเนินงานเสร็จสิ้น