



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

.....

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย มีความเข้าใจ ในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควร แก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงาน ที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

| หลักการ/ค่านิยม | ควรทำ (Dos) | ไม่ควรทำ (Don't) |
|--|--|---|
| ๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข | ๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของ เพื่อน ร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ เสียและนำ ความคิดเห็นที่เป็น ประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณา การพัฒนาการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. ปฏิบัติหน้าที่ โดยสามารถ อธิบาย เหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และ ข้อมูลที่ จำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ ทราบด้วย ๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่ จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้าง มาก จะต้องให้ ความสำคัญแก่ ความคิดเห็นของเสียง ส่วนน้อย ด้วย | ๑. แสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิด ความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้าน การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอัน มี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรม ที่ ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการ กดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มี ส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่ จริย รั ก ฎ ก ติ ต่ อ ส ถ า บ ัน พระมหากษัตริย์ |

| | | |
|---|---|---|
| <p>๒. ชื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> | <p>๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p> | <p>๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อ ประชาชน ๒. ป่วยปลงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p> |
| <p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> | <p>๑. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติดุติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสม ในฐานะเป็นข้าราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> | <p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบ หรือความเหมาะสมในการ เป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ป่วยปลงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> |
| <p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ</p> | <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒. ละเว้นการเรียก รับ หรือ ดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> | <p>๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรือ งานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อน ร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อ ประชาชน ๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม ๓. ป่วยปลงละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่นำ ความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือ ยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕. ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่น แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคล อื่นให้ได้รับ</p> |

| | | |
|---|--|---|
| | | ความเสียหาย ๖.ปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่า มีการกระทำที่น่าตำหน่ง หน้าที่ ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน |
| ๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | ๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดี ที่สุด ๒.รักษาและพัฒนา มาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น | ๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญ กับ กระบวนการที่กฎหมาย หรือ ระเบียบ ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่ คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบ เห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่ เต็ม ความสามารถ หรือปฏิบัติ หน้าที่ตาม ความพึงพอใจส่วนตัว |
| ๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ | ๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็น ธรรม ๒.ให้บริการและ อำนวยความสะดวก แก่ผู้มา ติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจ แก่ ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ๓.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ ตามที่ กำหนดใน รัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชน ชาวไทย ๔.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ กำหนดไว้ และ ทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่ตรง ตามระเบียบ กฎหมาย | ๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการ ปฏิบัติราชการ ๒.แสดงความ คิดเห็นต่อสาธารณะโดย ไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบใน ฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมี ความเป็น กลางทางการเมือง ๓.มี อคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อย ปละ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การ เลือกปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรม ๔.ใช้ ช่องว่างของ กฎหมาย กระทำการ อันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัย ว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๕. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการ ละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย |
| ๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี | ๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความ เสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ ส่วนราชการ ๓.ดำรงตน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษา ชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ | ๑.ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติ หน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม |