



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

ที่ นพ.๗๖๔๐๑/ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพะทาย


เรื่องเดิม


ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ที่มีค่าน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ จึงจำเป็นต้องมีการแก้ไขพัฒนาข้อบกพร่อง ดังกล่าวให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ต่อไป


ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖ เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย มีประสิทธิภาพในปีถัดไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวนัยนา ไชยสุระ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ) 
(นางสนองรัก ราชพिंग)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

(ลงชื่อ) 
(นางสาวจิราภรณ์ คำแหง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพะทาย

(ลงชื่อ) 
(นายวิชัย สุรินาม)
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพะทาย



รายงานผลการดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

คำนำ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมชาติภายในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : TA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทายมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาดีขึ้น และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑. พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมอย่างแท้จริง	๑. จัดอบรมสัมมนาเพื่อสร้างจิตสำนึกและกระตุ้นบุคลากรในองค์กรให้ เป็น บุคคลที่มีประสิทธิภาพ เป็นคนมีคุณธรรม ยึดหลักประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ๒. สร้างแรงจูงใจกับบุคลากรในองค์กรโดยการมอบรางวัลบุคคลแห่งปีที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคลากรแห่งปีที่ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการทำงานและเครื่องมือต่างๆ ในการให้บริการประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองครบต่อการ ใช้ รวดเร็วทันเวลา	๑. กำหนดเป้าหมายระยะเวลาในการทำงานบริการประชาชนอย่างชัดเจนมีมาตรการกำกับดูแลควบคุมให้เป็นไปตามเป้าหมาย ๒. เพิ่มช่องทาง E-Service ให้แก่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกมากขึ้น	ทุกหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน ๒. เพิ่มช่องทาง E-Service ในการบริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ผ่านระบบออนไลน์บนเว็บไซต์หลัก
๓. ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วน สามารถตรวจสอบได้	๑. เผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. จัดทำมาตรการต่างๆ ภายในหน่วยงาน เช่น จุดบริการข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการ ณ สำนักงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	๑. เผยแพร่ ข้อมูลลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. ประกาศกำหนดมาตรการต่างๆ ภายในหน่วยงาน
๔. ส่งเสริมให้ความรู้ เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน	๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. จัดทำมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต เช่น นโยบายไม่รับของขวัญและอื่นๆ ตามตัวชี้วัดของ ป.ป.ช. กำหนด	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. ประกาศกำหนดมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล จึงมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
- มาตรการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมอย่างแท้จริง	<p>๑. จัดอบรมสัมมนาให้แก่บุคลากรในองค์กร เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน</p> <p>๒. ประกาศมอบรางวัลบุคลากรแห่งปี ที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน</p>	<p>๑.๑ จัดทำโครงการฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคลากรแห่งปีที่ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ ประกาศผลและมอบรางวัลเป็นประกาศนียบัตร พร้อมประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคคลที่ได้รับรางวัล</p>	สำนักปลัด	<p>- มีการส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน</p> <p>- มีการยกย่องการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อเป็นแบบอย่างการปฏิบัติงานที่ดี และเป็นการให้กำลังใจบุคลากรที่ยกย่อง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	<p>๑. ประกาศมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบออนไลน์</p> <p>๒. จัดช่องทางให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม การสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว</p>	<p>๑.๑ ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการของแต่ละส่วนงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒.๑ เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติราชการต่อสาธารณะชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยกำหนดให้มีหลากหลายช่องทาง</p> <p>๒.๒ ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน</p>	ทุกหน่วยงาน	<p>- มีการปรับปรุงและจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการบนเว็บไซต์ https://www.patai.go.th</p> <p>- มีการเผยแพร่คู่มือปฏิบัติราชการบนเว็บไซต์ https://www.patai.go.th</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
- ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด	- ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	๑. แสดงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะต้องไม่รับของขวัญ	๑.๑ ผู้บริหารสูงสุดดำเนินการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๒ เผยแพร่นโยบายดังกล่าวลงผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	- ผู้บริหารสูงสุดดำเนินการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านการประชุมประจำเดือน พร้อมทั้งรณรงค์เป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่ และเผยแพร่นโยบายดังกล่าวบนเว็บไซต์ https://www.patai.go.th

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ผลสำเร็จของการดำเนินการ</p>
<p>- มาตรการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมอย่างแท้จริง</p>	<p>๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคลากรแห่งปีที่ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="712 507 1541 1152"> </div> <div data-bbox="1585 491 2042 810"> </div> <div data-bbox="1585 858 2042 1209"> </div> </div>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส

ผลสำเร็จของการดำเนินการ

- นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

- ผู้บริหารสูงสุดดำเนินการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- เผยแพร่นโยบายฯ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

