



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม

ที่ นพ ๗๖๔๐๑/- วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายอนุรักษ หนุบ้านเกาะ)

เจ้าพนักงานธุรการ รก.นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นายเดชา ศรีรักษา)

รองปลัด อบต. รก.หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด

(ลงชื่อ)



(นางสาวจิราภรณ์ คำแหง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

ความเห็นนายก

(ลงชื่อ)



(นายทิพพล บุญยิ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ นโยบายด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๘) - การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘)	- เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงาน, ใช้เป็นข้อมูลบริหารทรัพยากรบุคคล (ขึ้นเงินเดือน, เลื่อนตำแหน่ง), และสร้างแรงจูงใจ	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การประเมินเน้นผลงาน มากกว่าพฤติกรรม ข้อจำกัด ด้านโควตา/วงเงิน การตั้งเป้าหมายไม่ชัดเจน และขาดการนำผลไปใช้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย มีการรับโอน(ย้าย) สายงานที่ขาด ดังนี้ ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการหนึ่งของบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาในลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่อง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและพัฒนาศักยภาพ	- ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะงานที่จะนำมาปรับใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนของตนเอง	๒๐๐,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมไม่ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบาย	-บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้นั้น หรือนำมาใช้ในการพัฒนางานหรือความก้าวหน้าในการบริหารงานบุคคลได้	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการหนึ่งของบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาในลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่องในการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การบรรจุแต่งตั้ง	- ประกาศตำแหน่งว่าง พร้อมทั้งขอใช้บัญชีผู้ที่สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเขาทำงาน	- มีการบรรจุแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ดังนี้ ๑.รองปลัด ๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ ด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ ประกาศรายชื่อพนักงานดีเด่น	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี - เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงานเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังใจให้กับองค์กร	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ตาม ข้อบัญญัติปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ	-๑๐,๐๐๐-	๑๙ พ.ค.๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมไม่ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ ด้านการรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	- ประกาศประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ - กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	- บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ไม่กระทำความผิด การปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ทั้งไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตนเองและผู้อื่น	-ไม่มี-	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สวนสาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย -เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และเป็นอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	-คุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน - โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงมีคุณธรรมจริยธรรมในจิตสาธารณะประจำปี ๒๕๖๘	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้านผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะทายเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลพะทายได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอพร้อมที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

๑. ข้อมูลสถิติจำนวนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๓.๑ หลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะทายดำเนินการเอง (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน

๒. พนักงานครู ๔ คน

๓. ลูกจ้างประจำ ๑ คน

๔. พนักงานจ้าง ๒๓ คน

รวมทั้งหมด ๓๘ คน

โครงการ/หลักสูตร

ลำดับ ที่	หลักสูตร/สถานที่อบรม	จำนวนผู้เข้า รับการอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	วันเดือนปี ที่ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน
๑	สร้างค่านิยมต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ - ผู้บริหาร ๔ คน - สมาชิกสภา ๑๐ คน - ข้าราชการ ๑๐ คน - ข้าราชการครู ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑ คน - พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๕๒	๒๐,๐๐๐	๑๕,๐๔๑		สำเร็จ บรรลุ วัตถุประสงค์
๒	ฝึกอบรม จัดทำบันทึก ข้อตกลงปฏิบัติราชการ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	๓๘ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๗ มี.ค.๖๘	สำเร็จ บรรลุ วัตถุประสงค์
๓	อบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘	๓๘ คน	๒๐,๐๐๐	๑๔,๙๙๔	๒๕ ส.ค.๖๘	สำเร็จ บรรลุ วัตถุประสงค์

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปี ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบที่มีคนครอง
๑. บริหารท้องถิ่น	๒	๒
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๕	๓
๓. วิชาการ	๖	๒
๔. ทวีไป	๖	๓
๕. ครู	๖	๔
๕. ลูกจ้างประจำ	๑	๑
๖. พนักงานจ้าง	๒๓	๒๓
รวม	๔๘	๓๘

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

ส่วนราชการ ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	เงินที่ตั้งไว้	หมายเหตุ
ปลัด อบต.	ต้น	๑	๗๕๕,๔๐๐	
รองปลัด อบต.	ต้น	๑	๔๙๐,๙๒๐	
สำนักปลัด				
หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๔๖๔,๖๔๐	ว่าง
นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก./ชก.	๑	๔๓๘,๐๐๐	
นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๒๖๔,๔๘๐	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย	ปง./ชง.	๑	๓๑๓,๔๔๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ ทั่วไป				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑๘๐,๐๐๐	
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ		๑	๑๕๐,๐๐๐	
พนักงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง		๑	๑๐๘,๐๐๐	
นักการภารโรง		๑	๑๐๘,๐๐๐	
พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ		๑	๑๐๘,๐๐๐	
พนักงานดับเพลิง		๑	๑๐๘,๐๐๐	
คนงานทั่วไป		๑	๑๐๘,๐๐๐	

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

ส่วนราชการ ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	เงินที่ตั้งไว้	หมายเหตุ
กองคลัง				
ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๔๙๖,๒๐๐	
นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๓๖๗,๓๒๐	ว่าง
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๒๙๗,๙๐๐	ว่าง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๒๙๗,๙๐๐	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง./ชง.	๑	๒๙๗,๙๐๐	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ ทั่วไป				

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี		๑	๒๔๒,๕๒๐	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑๖๖,๓๒๐	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้		๑	๑๕๓,๙๖๐	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑๓๘,๐๐๐	
คนงานทั่วไป		๑	๑๐๘,๐๐๐	
กองช่าง				
ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๕๑๗,๕๖๐	
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๒๐๔,๐๐๐	
ลูกจ้างประจำ			-	
พนักงานสูบน้ำ (ถ)		๑	-	เงินอุดหนุน
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ/ ทั่วไป</u>				
ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑๔๓,๑๖๐	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑๔๓,๑๖๐	
พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑๐๘,๐๐๐	
กองการศึกษา ฯ				
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ต้น	๑	๕๑๗,๕๖๐	ว่าง
นักวิชาการศึกษา	ปง./ชง.	๑	๓๕๕,๓๒๐	ว่าง
ครู		๔	-	เงินอุดหนุน
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ/ ทั่วไป</u>				
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		๔	๗๖๘,๐๐๐	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑๔๓,๑๖๐	
กองสวัสดิการสังคม				
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	ต้น	๑	๕๑๗,๕๖๐	
นักพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑	๓๕๕,๓๒๐	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>				
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	ว่าง